

Minor Fit for the Future Groepsverkenning

samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** → ...

Team minor Fit for the Future



Anezka van de Weg
Anezka.nu



Don Monfils
Zeeland Bruist



Frank Wolff
Frank Wolff, *systemisch werk(t)*



Gabriëlle Rossing
HZ



Hans de Bruin
HZ



Petra de Braal
Solidarity University



Sonja Nossent
Zeeland Bruist



i.s.m. HZ Smart
Services Boulevard

samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** → ...



Welkom in de samen-lerende samenleving

samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** → ...

Minor Fit for the Future

Professionalisering
on-the-job

"Hoe kunnen we gezamenlijk
de goede dingen doen?"

VERANDERING TEWEEGBRENGEN IN JE EIGEN PRAKTIJKVRAAGSTUK

in de minor

FIT FOR THE FUTURE

Wat bereik je met deze minor?

- **Complexe maatschappelijke uitdagingen aanpakken** waarin jij betrokken bent: leren en innoveren samen met experts, overheden, ondernemers, inwoners, onderzoekers, onderwijs, etc.
- Je ontwikkelt je tot **Facilitator of Change**

"Een Facilitator of Change maakt impact door wenselijke en strategische verbeteringen te vinden en anderen mee te nemen in de veranderingen. Hij/zij heeft een breed begrip van de uitdaging en de verschillende belangen en beliden van betrokkenen. Een Facilitator of Change doet dit vanuit zijn eigen professionele rol, zoals specialist, ondernemer, (project-)manager, consultant, onderzoeker of procesmanager."

- Je **maakt impact**: je stimuleert de ontwikkeling van onderbouwde, **wenselijke** en maatschappelijk **haalbare oplossingen**
- Een **Council of Wisdom**, met o.a. maatschappelijke partners en strategische procesbegeleiders, trekt geleerde lessen en draagt bij aan inhoudelijke door-ontwikkeling

Assessment

- **Individuele mondelinge assessment** op basis van een portfolio over jouw ontwikkeling tot Facilitator of Change
- Twee assessoren, inclusief jouw persoonlijke coach
- Resultaat: **certificaat**, 30 European Credits (studiepunten)

Wat en hoe ga je leren?

- Je leert hoe je **verandering faciliteert in je eigen praktijk**, dat doe je **breed** (met alle belanghebbenden) **en met focus** (overzichtelijk, haalbaar).
- Je **past jouw expertise toe** op de uitdaging en deelt het met de betrokkenen
- Je **werkt samen** aan interdisciplinaire vraagstukken over de duurzame dynamische delta, mobiliteit, energietransitie, leefbaarheid, etc. Een **strategisch procesbegeleider** helpt hierbij en is een rolmodel.
- Je **wordt individueel gecoacht** op jouw ontwikkeling tot Facilitator of Change.
- Je **volgt workshops** (generieke en specifieke voor jouw uitdaging), o.a. over omgaan met complexiteit, kritische reflectie, procesbegeleiding, sociale theorie, circulaire economie, omgevingsvisie



Mogelijke onderwerpen

Circulaire economie, Energietransitie, Duurzame watersystemen, Bouwen met de natuur (hoogwaterbescherming)
Sociale vraagstukken, duurzaamheid, integraal kindcentrum (Science in Residence in gemeente Veete en Schouwen-Duveland)
Gezonde regio, Kusttoetsing, Waterveiligheid en ruimtelijke planning, Supportbehoefte MKB Schiedamsland regio

Start, duur en contact

Start: ieder kwartaal | **Duur:** op maat (1 - 2 jaar, belasting: 840 uur) | **Investering:** € 2975,- of € 125,- per workshop

Contact: Hans de Bruin, HZ University of Applied Sciences, hans.de.bruin@hz.nl

Doen en leren in living labs

- Maatschappelijke uitdaging staat centraal
 - Vraagstukken over leefbaarheid: eenzaamheid, armoede, criminaliteit, energietransitie, mobiliteit, ...
- Complexe – wicked – vraagstukken
 - Geen duidelijk probleem, vele belanghebbenden met verschillende visies, vermengt met andere problemen
 - Standaard projectaanpak werkt dan niet
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid
 - Gemeente, burger, bedrijfsleven, instanties, onderwijs
 - Aanpak: van *wij-zij* (tegenstelling) naar *door-ons* (gezamenlijk)
- Duurzame veranderingen en verbeteringen tot stand brengen
 - Samen doen, samen leren

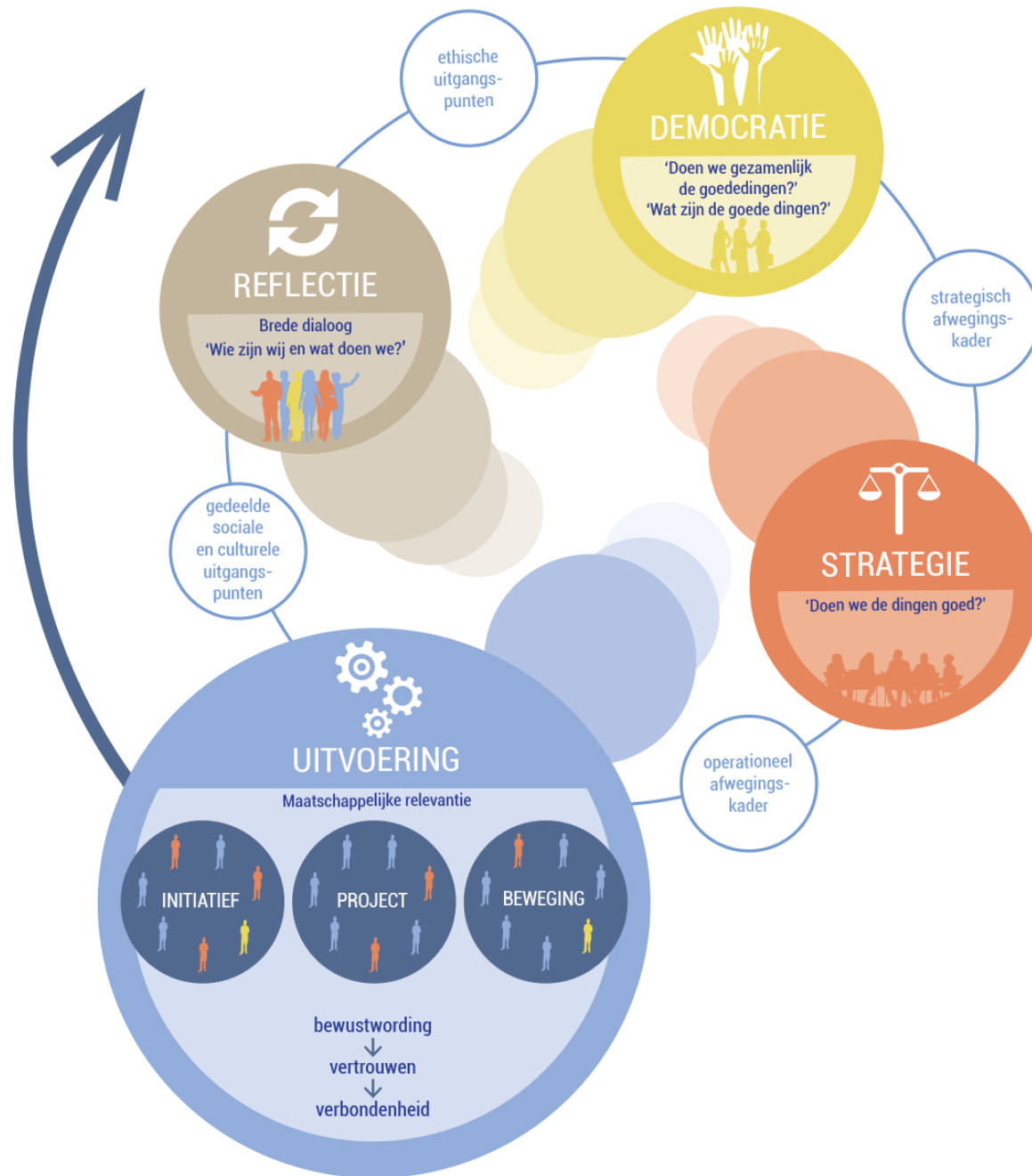
Facilitator of Change

Een Facilitator of Change **begrijpt de verschillende belangen en opvattingen** van stakeholders gerelateerd aan **wereldwijde en lokale ontwikkelingen**, en is in staat om **strategische interventies** te ontwikkelen voor **duurzame transitie**s in de betreffende regio.

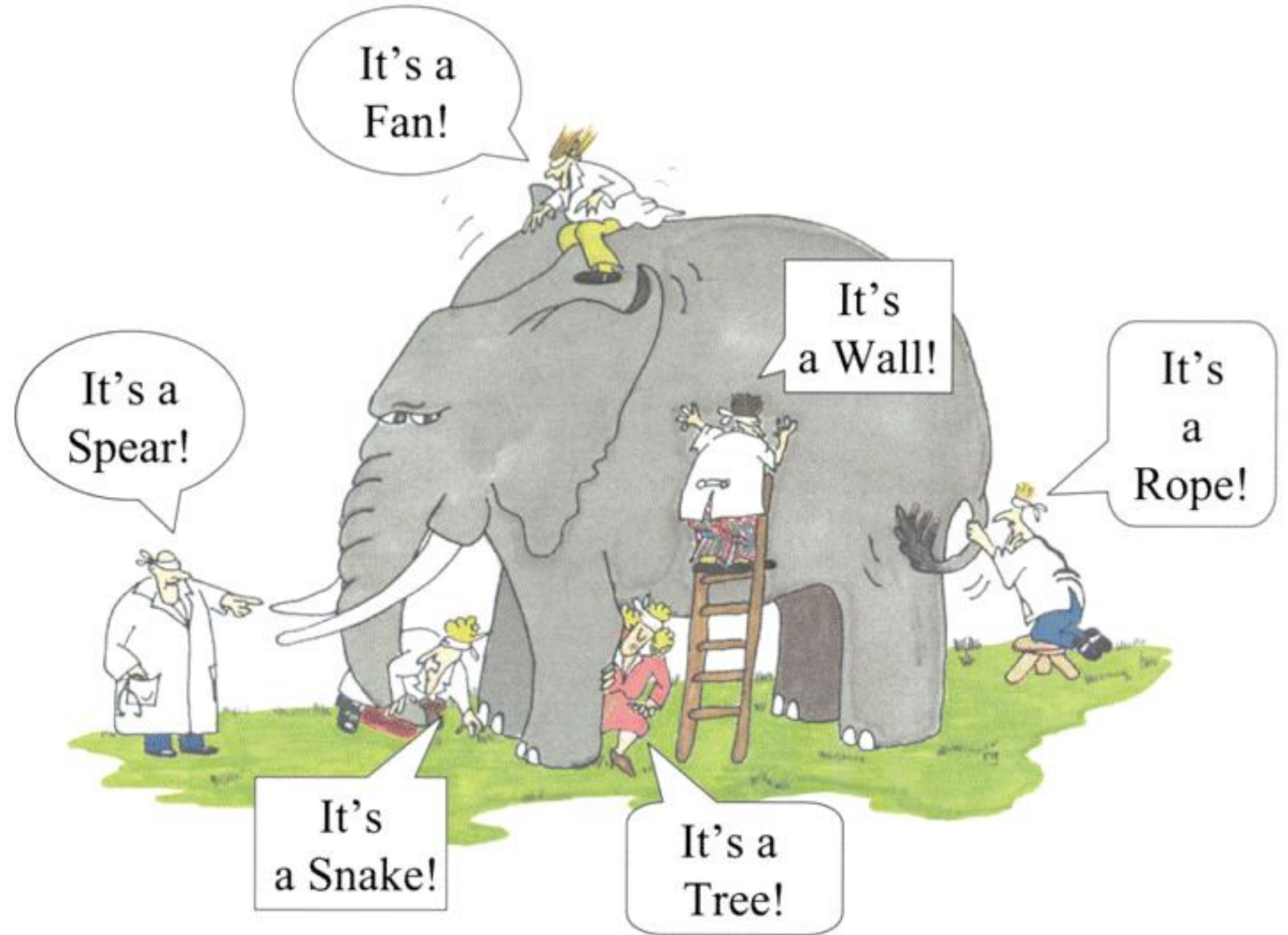
Opzet minor Fit for the Future

- Het doel van de minor is het ontwikkelen van Facilitator of Change (FoC) competenties.
- De gewenste ontwikkeling van een deelnemer wordt vastgesteld in verkenningsgesprekken.
- De deelnemer participeert in één of meer projecten die raakvlakken hebben met zijn dagelijkse praktijken. Een project dient als vehikel voor learning on the job.
- 12 workshops van een dagdeel, waarvan ongeveer 8 generieke en 4 project specifieke workshops.
- Doorlooptijd 12 tot 24 maanden (een indicatie, geen strikte grenzen), sterk afhankelijk van beschikbare projecten die als leer-setting kunnen worden gebruikt.
- 4 instapmomenten per jaar, mede gestuurd door de looptijd van projecten.
- 16 uur individuele coaching voor het begeleiden van de professionele ontwikkeling van een deelnemer.
- Strategisch procesbegeleider die coacht op proces. De procesbegeleider fungeert als een rolmodel en geeft, waar het kan, de deelnemer de ruimte om persoonlijke en inhoudelijke stappen te zetten.
- Intervisie met en tussen deelnemers
- Bij een goede afronding van de minor, vastgesteld middels een assessment, ontvangt een deelnemer een certificaat ter waarde van 30 EC (European Credits).

Duurzame, samenlerende maatschappij



Wereldbeelden
aannames
overtuigingen
ontdekken



Focus
verleggen

Kernvragen

“Hoe doen we de **dingen goed**?”

Verificatie



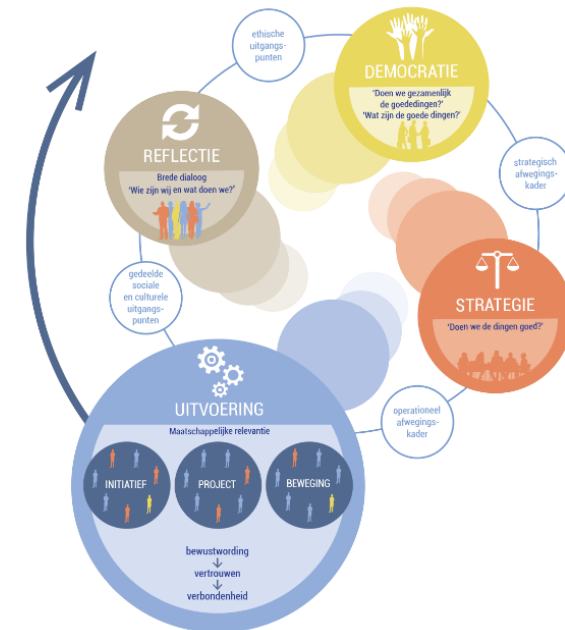
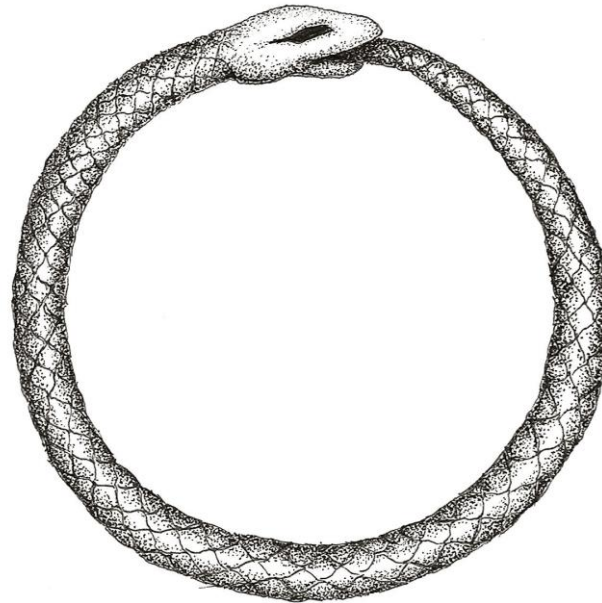
“Hoe doen we gezamenlijk de **goede dingen**,
en wat zijn die goede dingen dan?”

Validatie

Eeuwige vernieuwing

Duurzame, samen lerende maatschappij

- 'Staart-eter': slang die zich zelf opeet → eeuwige cirkel.
- Symboliseert de cyclische aard van de natuur, het eeuwige terugkeren en de eenheid van alles.



Kennismaken: met elkaar en elkaars maatschappelijke uitdagingen

samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** → ...

Introductie



- Wie ben je?
- Waar ben je aan de slag?
- Wat is jouw rol?



?



- Wat brengt je hier?
- Welk vraagstuk neem je mee?
persoonlijk en / of maatschappelijk

Kennis-maken: wat is een Facilitator of Change?

samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** → ...

Facilitator of Change

Talenten & kennis - maken

1. Welk talent zet jij in als Facilitator of Change van de toekomst?
2. Welk talent vind jij heel belangrijk & wil je graag ontwikkelen tijdens de minor?

Volgende stappen en verbinding naar het individuele gesprek

samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** →
samen **doen** → samen
leren → samen **doen**
→ samen **leren** → ...

Vervolg

Workshops

- 12 workshops
 - Introductie sociale theorie, Uitvoering I, Uitvoering II, Democratisch proces
 - Overige 8: maatwerk
 - Data: samen bepalen
- Workshop “Introductie sociale theorie” voor de zomer.
 - Datum nu bepalen

Intervisie met deelnemers

- Maandelijks, 2-3 uur. Data: samen bepalen

Meer informatie: [Fit for the Future](#) (in ontwikkeling)