

**Verslag bijeenkomst werkgroep Kennisinfrastructuur**

**Dinsdag 10 mei 2016**

**Tijdstip: 10.00 tot 12.00**

**Locatie: Hogeschool Zeeland**

**Aanwezig**: Gabriëlle Rossing, Wim Brouwer, Riaan Lous, Carlien Nijdam, Marjan Glas, Cora Dourlein (notulist).

**Afwezig:** Wim Westerweele, Sonja Nossent (mkg)

 **Welkom en mededelingen.**Vandaag praten we over de inhoud. Op korte termijn reflectie met een grotere groep in de vorm van workshop van minimaal een halve dag gaat niet meer lukken. Wij gaan nu reflecteren en hierna in wat kleiner verband een plan maken om aan stuurgroep te presenteren. Hoe meer mensen vanuit onze groep daarbij kunnen zijn hoe beter. Misschien moeten we dan bij Wim W. thuis bij elkaar komen als hij nog niet mobiel is.

Vorige keer ging het over het proces. De procesbegeleiding houdt zich bezig met haalbaarheid en draagvlak. Hoe haal je het net op. Respect voor wat er al gebeurt in onze sector, maar er is nog veel te winnen op innovatievermogen. Als HZ hebben we geen goed beeld van wat er binnen de sector speelt. Er blijven allerlei zaken onbesproken die wel besproken moeten worden.

 **Verslag 26 april**Marjan: in laatste alinea na de eerste zin toevoegen: in het licht van de programmadoelen en in het licht van wat mensen voelen/herkennen als urgent/relevant/actueel en aansluiten op hun behoeften.

**Reflectie en Retrospectie**
Hoe de doelen in relatie brengen met het innovatieplatform. Moeten wij dat nog wel willen opzetten. Zorg van Marjan: overtillen we ons niet met het opzetten van een innovatieplatform. Ons hoofddoel is het vastleggen en verbreden van kennis.
Wim: Dos+ en SvdT geven een beeld van waar de sector naartoe moet groeien. Met de subsidie kunnen we niet het hele programma SvdT uitvoeren.
SvdT is een ander woord voor het programma DOS+. Het programma draagt wel bij aan het beeld voor de toekomst. Van de subsidieverstrekker moet versterken van de samenwerking het doel zijn. Wij gaan verder: Wat willen we zien na de versterking 🡪 Visie, kennisdeling en borging. Innovatieplatform is nodig om deze transfer te kunnen maken. Grote thema’s vertalen in programma’s.
Het complete innovatieplatform zal niet binnen DOS+ gerealiseerd kunnen worden, het stijgt boven de doelen van SvdT uit. Daar is veel meer tijd voor nodig. Binnen DOS+ zetten we hiervoor de eerste stappen. Sense of urgency is daarom: Nieuw traject opzetten om voortgang na juli 2017 door te kunnen zetten. In stuurgroep dit nogmaals onder de aandacht brengen om nieuwe subsidies aan te kunnen boren.

We krijgen signalen dat er onvoldoende leeft als het gaat om haalbaarheid binnen de sector. PO sector moet zover komen dat ze zich goed kunnen aanpassen aan de snelle veranderingen in de wereld. Onze hele sector moet daar iets mee doen en de professionaliteit van de docenten moet daarin meegenomen worden. DOS+ is onderdeel om daar iets op gang te brengen. De haalbaarheid wordt bepaald door de commitment van mensen op alle niveaus en de overtuiging dat er iets moet gebeuren. Daarom moeten de pareltjes die er al zijn zichtbaar worden binnen de sector.

Buitenste schil is wel van belang. Er is groot verschil in innovatievermogen binnen de sector. Uitzoeken hoever deze mensen zijn. In dialoog proberen te komen om hier beeld van te krijgen.
De term SvdT bestond al in de onderzoeksparaplu in het jaarplan van de Pabo. Hoe borgen we de voortgang. We moeten ons nu gaan focussen op het geheel, systeemdenken. Wat gaan we nu doen om kennisdeling en –borging verder te brengen.

Riaan: Stuurgroep moet ook richting onze groep aangeven of we goed op weg zijn en aangeven of we op andere dingen moeten focussen.
Wim: Vragen aan de stuurgroep of ze het eens zijn met de stappen die we nu gaan maken vanuit de situatie waar we nu staan. Zij moeten de middelen beschikbaar stellen om dingen te kunnen uitvoeren.
Gabrielle: We moeten wat doen met de waan van de dag en de rol van de stuurgroep die aangeeft subtiel contact te willen maken met CPOZ. Het woord innovatieplatform zit ons in de weg op het gebied van governance. De ontwikkeling van het platform gaat hortend en stotend.
Betrekken buitenste schil moet ingepast worden in een bestaande groep, op een gestructureerde manier en niet in een weer apart te starten groep.
Meer lijn brengen in de ontwikkelingen die in verschillende groepen al aan de gang zijn.

Wat weet de stuurgroep en wat zijn hun verwachtingen van de groep SA.
De doelen in het projectplan zijn niet heilig. Het beeld van de toekomst blijft nummer 1. Er is voortschrijdend inzicht, de doelen veranderen en die moeten we kunnen herformuleren.
Riaan: Hoe kunnen we bestaande vormen verder uitwerken. Hoe kunnen we vormen laten aansluiten bij de scholen. Wat draagt bij aan het realiseren van de toekomst.

Het gebruik van de Bok en het toepassen SSM stuit op handelingsverlegenheid. Wij moeten daar zelf ook meer in gaan kijken en er daardoor vertrouwd mee worden.
Om de wiki te gaan laten leven moeten werksessies over de inhoud onderdeel worden van de themawerkgroepen. Aan het eind van zo’n werksessie moet dan besproken worden wat hieruit in de wiki opgenomen gaat worden.
Nog bekijken wie bepaalt wat relevant is voor de Wiki en wat overbodig is.

**Planning**
Diagnostische fase zijn we nu al in gegaan.
Vanuit de groepen PLG, Innovatieplatform, betrekken buitenste schil, BOK gaan er nu groepjes verder met finding out.
Vanuit die groepen willen we feedback over wat ze willen hebben in het eco-systeem. Hoe willen zij de informatie graag in de BOK hebben staan zodat dat ze er goed mee kunnen omgaan.
Ook moeten we nu de verbinding versterken tussen SA en de KI groep.
Wim wil deze groepen samenvoegen. Hierbij wordt het besluit genomen dat deze twee groepen vanaf nu samen zullen gaan. Wel graag een keer per twee weken bij elkaar blijven komen om de vaart erin te houden. In SA zitten meer mensen vanuit de sector en dat is een voordeel bij het opzetten van de wiki.
Werkgroep PLG is inmiddels begonnen. Dit is de belangrijkste groep in onze ogen. Het zou fantastisch zijn als we daar iets heel goeds uit kunnen halen.

Innovatieplatform is nodig voor verschillende thema’s om ontwikkelingen op gang te krijgen. Voorstel: We gaan daar nu een groep voor formeren om hiermee aan de gang te gaan. Hierin moet minstens één stuurgroeplid deelnemen.
Marjan wil nu eerst mooie praktijken ontwikkelen die er staan en daarna pas de buitenste schil benaderen 🡪 Beroepssituaties die zijn uitgewerkt waardoor een leerwerkplek ontstaat waar iedereen aan mee wil doen.
Als de stuurgroep nog steeds wil dat we nu al de buitenste schil gaan betrekken, waar moeten we hen bij betrekken en op welk niveau? Leerkrachten, bestuurders?
Stuurgroep ziet een kans om via CPOZ dialoog te starten. Maar als het ook langs een ander kanaal kan, bijvoorbeeld via studenten, is dat ook prima. Hoe eerder hoe liever.
Tot nu toe is nog niemand uit de buitenste schil bereid gevonden om mee te gaan in de ontwikkeling. Misschien moeten we ook andere mensen met contacten binnen de scholen vragen om mensen uit de buitenste schil te benaderen. Of via de NSO mensen binnen krijgen.
Als de stuurgroep zegt dat er een orgaan nodig om in het oog te houden of iedereen goed gaat in de ontwikkeling dan is dat een taak voor SA.

Afspraken:
Betrekken buitenste schil gaat naar SA.
Voorstel aan stuurgroep: Wel doorgaan met vormgeven van het innovatieplatform op inhoudelijk gebied als onderdeel van het eco-systeem. Platform analyseert de gebeurtenissen in de omgeving en wat dat betekent voor onze sector. Hiervoor zijn experts nodig. Ook graag iets doen met governance maar als de stuurgroep dat nog niet wil dit even parkeren.
Kwaliteitskringen zouden nu ingebracht moeten worden om het borgen te realiseren.
Op 24 mei van 09.00 tot 13.00 uur komen we weer bij elkaar. Wim Brouwer gaat aan Wim W. vragen of hij zelf kan komen, hij opgehaald moet worden of dat wij bij hem moeten komen.